



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

СХВАЛЕНО

Вченою радою СНУ ім. В. Даля
протокол № 7
від 29 січня 2021 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом ректора СНУ ім. В. Даля
№ 21/19 від 08 лютого 2021 року

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ НАУКОВИХ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
СХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ, ЯКІ ПУБЛІКУЮТЬ ПРАЦІ У ВИДАННЯХ, ЩО
ВХОДЯТЬ ДО НАУКОМЕТРИЧНИХ БАЗ SCOPUS ТА WEB OF SCIENCE**

Редакція 2021-01

м. Северодонецьк

АВТОР:

Начальник науково-дослідної частини
СНУ ім. В. Даля



Г.О. Бойко

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи
СНУ ім. В. Даля



О.Б. Целіщев

Головний бухгалтер



Л.І. Белоусова

Начальник юридичного відділу

Є.А. Пролигін

1 МЕТА І СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1 Положення про преміювання наукових і науково-педагогічних працівників Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, розроблено відповідно до вимог стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги») з метою здійснення управлінської діяльності в Східноукраїнському національному університеті імені Володимира Даля з питань розвитку системи контролю якості науково-дослідних робіт, популяризації результатів наукових досліджень та стимулювання науково-педагогічних працівників Університету, докторантів, аспірантів, здобувачів наукового ступеня та здобувачів вищої освіти.

1.2 Положення є обов'язковим для ознайомлення та виконання науково-педагогічними працівниками університету

1.3 Для інших працівників СНУ ім. В. Даля Положення носить інформаційний характер.

2 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Дане Положення розроблено відповідно до:

- стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги»);
- Цивільного кодексу України;
- Закону України "Про вищу освіту";
- Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність".

3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПРИЙНЯТІ СКОРОЧЕННЯ

У даному Положенні застосовано терміни в наступних значеннях:

Scopus -	бібліографічна і реферативна база даних та інструмент для відстеження цитованості статей, опублікованих у наукових виданнях. Є однією зі складових інтегрованого науково-інформаційного середовища SciVerse.
Web of Science -	платформа, на якій розміщено бази наукової літератури і патентів. Web of Science охоплює матеріали з природничих, технічних, біологічних, суспільних, гуманітарних наук і мистецтва.
Індекс Гірша (h-індекс) -	показник впливовості науковця, колективу науковців, наукового закладу або наукового журналу, заснований на

	кількості публікацій та їх цитуваннях.
Квартиль -	Категорія (ранг) наукового видання, яка відображає рівень його популярності у науковій спільноті.
Наукометрична база даних -	це бібліографічна і реферативна база даних з інструментами для відстеження цитованості статей, опублікованих у наукових виданнях.

У даному Положенні застосовано наступні скорочення:

НДР -	науково-дослідна робота.
НДЧ -	науково-дослідна частина.
Положення -	Положення про преміювання наукових і науково-педагогічних працівників Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science
СНУ ім. В. Даля -	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля.

4 ВСТАНОВЛЕНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

4.1 Загальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення покладено на проректора з наукової роботи СНУ ім. В. Даля.

4.2 Локальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення покладено на завідувачів кафедрами, деканів факультетів (директорів навчально-наукових інститутів, начальника НДЧ).

5 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Дане Положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).

5.2 Преміювання здійснюється за рахунок коштів університету/

5.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

5.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

- співробітників, які працюють в університеті за основним місцем роботи;

- студентів, аспірантів та докторантів, які поєднують навчання з науковою, науково-педагогічною і науково-організаційною діяльністю в університеті.

5.5 Преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

5.6 Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

6 ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ

6.1 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається за кожною публікацією окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п. 5.4 Положення, здійснюється у розмірах, що залежать від рівня видання, який визначається за результатами ранжування WoS або Scopus (на підставі рейтингу журналів SCImago Journal Ranking) в окремій тематичній категорії, типу публікації і джерела.

6.2 Рекомендуються наступні норми преміювання авторського колективу з розрахунку на одну статтю при умові, що премія на одну особу не перевищує посадового окладу:

- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і не відноситься до жодного квартиля або відноситься до четвертого квартиля (Q4) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 2000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до третього квартиля (Q3) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 3000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до другого квартиля (Q2) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 5000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до першого квартиля (Q1) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 7000 грн.;
- за публікацію розділу монографії, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science або входить до категорії А, В або С за класифікацією SENSE передбачити премію у розмірі 4000 грн.;

6.3 Преміювання за пунктом 6.2 не здійснюється:

- за публікацію у журналах, що входять до списку Білла (<https://beallslist.net/>) (перелік видань, які підозрюються у порушенні принципів академічної доброчесності та можуть бути виключені з БД Scopus або WoS);
- за публікацію у виданнях Російської Федерації;
- якщо серед співавторів є представник університету, наукової установи, організації Російської Федерації;
- якщо серед співавторів є представник університету, наукової установи, організації з тимчасово окупованої території України, який не перемістився на територію України з міст окупації.

6.4 Подання ректору службової записки на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com за афіліацією СНУ ім. В. Даля) вноситься:

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;
- директором (деканом) навчально-наукового інституту (факультету), якщо члени авторського колективу працюють на різних кафедрах одного інституту (факультету);
- проректором з наукової роботи, якщо члени авторського колективу працюють в різних навчально-наукових інститутах (факультетах);
- начальником НДЧ, якщо члени авторського колективу є виконавцями науково-дослідних проєктів, фінансування яких здійснюється за рахунок коштів державного бюджету.

Службова записка візується директором (деканом) навчально-наукового інституту (факультету), начальником НДЧ, проректором з наукової роботи. У службовій записці зазначається розподіл премії між членами авторського колективу за виключенням осіб, категорії яких не зазначені у п. 5.4 Положення. Преміювання кожного члена авторського колективу, що працює або навчається у СНУ ім. В. Даля, є обов'язковим. Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор університету.

Преміювання співробітників університету здійснюється за кошти загального або спеціального фондів університету в межах фонду оплати праці та за наявності коштів на зазначені цілі. У випадках відсутності економії фонду оплати праці в кошторисі університету, виплата коштів на преміювання співробітників може бути відтермінована у часі.

До службової записки додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними (для монографії або книг додаються копії сторінок з вихідними даними), які підтверджують виконання відповідної вимоги п. 6.4 Положення, а також довідка, видана НДЧ університету,

що стаття проіндексована базами даних Scopus та/або WoS та визначено квартиль видання у якому вона опублікована.

6.5 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником НДЧ встановлюється разова премія за кожне зростання (починаючи з 01 січня 2021 року) на одиницю індексу Гірша масиву публікації штатного науково-педагогічного або наукового працівника згідно однієї з наукометричних баз даних Scopus або WoS за якою він має більше значення у розмірі:

- 1000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від п'яти до дев'яти включно;
- 500 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від десяти до п'ятнадцяти включно;
- 2000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від п'ятнадцяти.

6.6 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) навчально-наукового інституту (факультету) відповідальним особам за проведення і організацію міжнародної наукової конференції, матеріали якої або рекомендовані доповіді опубліковані у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS, може бути встановлена разова премія у розмірі 5000 грн.

7 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1 Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені СНУ ім. В. Даля на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com протягом попередніх двох років починаючи з 01 січня (крім публікацій, за які вже здійснювалось преміювання авторських колективів).

7.2 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням Вченої ради університету. У тому ж порядку Положення скасовується.