

Код і назва спеціальності(напрям): 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

Назва спеціалізації: Управління персоналом та економіка праці

Код і назва галузі знань: 07 Управління та адміністрування

Кваліфікація: бакалавр з підприємництва, торгівлі та біржової діяльності за спеціалізацією управління персоналом та економіка праці

Кількість кредитів : 240 кредитів ЄКТС

Рівень вищої освіти : перший (бакалаврський) відповідає шостому кваліфікаційному рівню Національної рамки кваліфікацій України

Вимоги до попереднього рівня освіти: особа має право здобувати ступінь бакалавра за умови наявності в неї повної загальної середньої освіти або освіти за освітньою програмою молодшого бакалавра за відповідною спеціальністю. За умови, що попередній рівень отримано в іншій країні, необхідна нострифікація.

Вимоги щодо отримання кваліфікації: документ про вищу освіту видається особі, яка успішно виконала освітню програму та пройшла атестацію. Випускна атестація здійснюється оцінюванням ступеню сформованості компетентностей. Форма атестації – захист випускної роботи.

Програмні результати навчання : Здатність продемонструвати знання, набуті у процесі навчання та професійної діяльності, включаючи певні знання сучасних досягнень; критичне осмислення основних теорій, принципів, методів і понять управління персоналом сучасного підприємства. Вміти орієнтуватися у чинній законодавчо-нормативній базі з питань соціально-трудових відносин. Здатність: прогнозувати обсяги і структуру попиту на робочу силу та обсяги професійної підготовки за професіями та спеціальностями; організувати основні напрямки самозайнятості: підприємництво, фермерство, творчу діяльність, індивідуальну трудову діяльність, професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації незайнятих громадян; формувати ефективну комунікативну стратегію (донести до інших людей інформацію, ідеї, проблеми та їх вирішення, власний досвід в галузі професійної діяльності); управляти комплексними діями або проектами (продемонструвати знання та розуміння щодо функцій управління персоналом: бути відповідальним за підбір, відбір, професійний розвиток персоналу; вміти застосовувати інноваційні технології щодо мотивації персоналу; вміти проводити аналіз діяльності персоналу, надавати пропозиції щодо формування нових конкурентних переваг персоналу, нести відповідальність за прийняття рішень тощо); розв'язувати складні завдання і проблеми в спеціалізованих сферах професійної діяльності та навчання, що передбачає збирання та інтерпретацію інформації, вибір методів та інструментальних засобів, застосування інноваційних підходів; розробляти та використовувати критерії оцінювання рівня розвитку соціально-трудових відносин; виконувати наукові дослідження у галузі соціально-трудових відносин під методичним керівництвом досвідченого науковця.

Здатність до працевлаштування : Для бакалаврів з управління персоналом та економіки праці сучасними сферами професійної діяльності є: Комерційні структури: виробничі підприємства, ритейл і торгові фірми, транспортні компанії, PR, рекламні та іміджеві агенції, туристичні фірми, підприємства готельного і ресторанного бізнесу, страхові компанії, банківські

установи, індустрія ЗМІ; Професійні посередники та дослідники на ринку праці: рекрутингові агентства, компанії з працевлаштування (аутстафери і аутсорсери), тренінгові центри та бізнес-школи, біржі праці, компанії Executive Search, організації коуч-менеджменту, агенції соціальних досліджень, кадрово-консалтингові фірми; Державні та інші структури: Міністерство соціальної політики України, інститут демографії і соціальної політики ім. В.М.Птухи, науково-дослідні інститути, соціальні служби, органи місцевого самоврядування, штаб-квартири політичних партій, установи громадянського суспільства. Випускники можуть працювати на первинних посадах: Керівників: керівники HR-відділів (департаментів), HR-директор, директор із соціального розвитку компанії, директор з корпоративного PR (внутрішніх комунікацій), директор з охорони праці і надзвичайних ситуацій, головний професійний 33 консультант, керівник відділу адаптації персоналу, керівник відділу перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу, керівник відділу професійного підбору і навчання (тренінгу) персоналу; Професіоналів в галузі праці, зайнятості і соціального спонсорства: хедхантер, кадровий аудитор, корпоративний іміджмейкер, фандрейзер у сфері соціального волонтерства, аналітик ринку праці та з питань професійної зайнятості, експерт із соціальної відповідальності бізнесу, бухгалтер-кадровик, інженер-нормувальник праці, експерт з тимблдіingu; Менеджерів: HR-менеджер, коучер, івент-менеджер, тренінг-менеджер, адміністратор офісу, мотиваційний спікер, менеджер освітніх і соціально-політичних проектів; Економістів: економіст з праці, економіст із планування, економіст-демограф, економіст-статистик; Професійних агентів із зайнятості та трудових контактів: рекрутер, фахівець з аутстафінгу персоналу, експерт з ділових комунікацій та нетворкінгу, спеціаліст з аутсорсингу персоналу, спеціаліст з лізингу персоналу; Фахівців із соціального захисту населення: фахівець соціального страхування, фахівець з вирішення трудових конфліктів, спеціаліст з призначення і виплат пенсій, спеціаліст-кадровик державної служби, соціальний працівник; Викладачів і наукових співробітників: викладач з економіки у школі або коледжі, науковий співробітник-консультант (економіка, праця і зайнятість, соціальний захист населення), професіолог, соціальний педагог.

Доступ до подальшого навчання: Можливість навчання за програмою другого рівня за цією ж галуззю знань або суміжною за магістерськими (освітньо-наукові/освітньо-професійні) програмами вищої освіти.

Випускна кафедра: кафедра економіки та підприємництва

Інститут/факультет: інститут економіки і управління СНУ ім. В.Даля

Керівник освітньої програми: к.е.н., доцент Семененко Інна Максимівна, isemenenko@ukr.net, +380955324142