

ПЕРЕДВИБОРНА ПРОГРАМА

ПОРКУЯН ОЛЬГИ ВІКТОРІВНИ,

**д.т.н., професора,
кандидата на посаду ректора
Східноукраїнського національного
університету
імені Володимира Даля**



В цьому році наш університет відзначив своє 100-річчя. Ми гідно підійшли до цієї дати і, не зважаючи на всі складнощі, пов'язані з пандемією, урочисто відсвяткували свій ювілей.

Останні 6 років з цього 100-річчя університет працює у м. Северодонецьк. Аналіз діяльності за останні 5 років показує, що університетська спільнота повністю адаптувалася до нових умов і стійко витримує всі виклики, які постають перед нашим освітнім закладом в умовах пандемії, загроз економічної кризи, несприятливої політичної ситуації в регіоні та перманентної реформи у сфері вищої освіти.

П'ять років тому колектив університету довірив мені управління нашим вишем та позитивно сприйняв запропоновану програму розвитку університету.

За п'ять років минулого терміну повноважень я послідовно реалізувала свою передвиборчу програму. Визначаючи основні цілі, які стосувалися академічної спільноти, всіх аспектів діяльності університету та взаємодії з соціально-економічним середовищем, я усвідомлювала, що ця програма буде реалізовуватися під час проведення ґрунтовної реформи вищої освіти в Україні. Вважаю, що, незважаючи на труднощі, пов'язані з постійними змінами в законодавстві та економічними проблемами в країні, поставлені цілі, більшою мірою, були досягнуті. Короткий звіт щодо моєї роботи за минулий період був оприлюднений на серпневій конференції цього року і розміщений на сайті університету.

Моя програма на наступні п'ять років, безумовно, містить риси спадкоємності, і, разом з тим, є результатом глибокої переробки попередньої. Вона враховує основні тренди розвитку освіти, науки та інноваційної сфери, а також стратегічні завдання розвитку Луганської області, особливості нашого університету як переміщеного навчального закладу.

Загалом, моє бачення майбутнього університету повністю співпадає з запропонованим робочою групою, до якої входили представники різних факультетів та інститутів, а саме:

СНУ ім. В. Даля – визнаний міжнародною академічною спільнотою університет, лідер східного регіону України з впровадження інновацій у сфері освіти, науки і культури.

Згідно з цією тезою я пропоную Програму подальшого розвитку нашого вишу. Для досягнення поставленої мети передбачені для виконання **ключові завдання** у наступних сферах діяльності.

Освіта

Лідерство у наданні якісної освіти у східному регіоні України. Актуалізація освітніх програм. Інформатизація (діджиталізація) навчального процесу з врахуванням світових тенденцій у вищій освіті

1. Забезпечення якісної освіти в університеті на основі досліджень, інновацій та розвитку Системи забезпечення якості.

2. Запровадження нових міждисциплінарних освітніх програм з метою залучення на навчання абітурієнтів, інтереси яких лежать за межами програм, що пропонуються.
3. Актуалізація змісту підготовки фахівців шляхом розширення зв'язків з ринком праці. Розвиток дуальної освіти.
4. В рамках стратегії інформатизації розвиток ІТ-сфери університету для підтримки і моніторингу всіх процесів. Створення єдиної інформаційної платформи для забезпечення освітнього процесу, що дозволяє запровадити «Університет в смартфоні».
5. Створення умов та системи підтримки для проходження акредитації освітніх програм.
6. Підвищення гнучкості системи освіти, розширення можливості побудови індивідуальної траєкторії навчання.

Наука

Інтеграція у міжнародне наукове середовище. Зміцнення наукових шкіл за рахунок обладнання нових лабораторій, створення мотивуючого середовища для наукової роботи

1. Забезпечення сталого розвитку фундаментальних і прикладних досліджень, оптимальне використання і розвиток навчально-дослідницької інфраструктури.
2. Продовження роботи щодо створення в університеті середовища, мотивуючого викладачів до проведення ефективної наукової діяльності (фінансування публікацій, участі в наукових конференціях, захистів, підтримка діяльності спецрад тощо).
3. Удосконалення матеріальної бази наукової діяльності за рахунок придбання відповідного обладнання, в тому числі для проведення міжкафедральних досліджень.
4. Завершення роботи щодо долучення університетських видань до міжнародних наукометричних баз даних, що надасть додаткові можливості для збільшення публікацій високого рівня.
5. Збільшення доходів університету за рахунок комерціалізації наукових досліджень, створення стартапів.
6. Розширення участі кафедр у міжнародних наукових проектах, сприяння проведенню спільних наукових досліджень.
7. Підготовка молодих вчених з високим потенціалом шляхом індивідуалізації освітніх траєкторій. Розвиток аспірантури і докторантури, пошук кращих кандидатів під час навчання.

Особистість і спільнота

Формування спільноти, в якій створені можливості для розвитку як студента, так і викладача. Залучення більш широкого кола даівців до процесів управління, формування стимулів з метою створення комфортної атмосфери роботи і співучасті.

1. Сприяння розвитку персоналу шляхом створення середовища для можливості вибору найкращого кар'єрного шляху. Удосконалення системи кадрового просування і справедливої політики оплати праці.
2. Впровадження системи дієвого зворотного зв'язку з метою аналізу ефективності управлінських рішень.
3. Продовження політики колегіального рішення найважливіших питань функціонування університету.
4. Просування бренду університету. Підвищення впізнаваності і престижу університету.
5. Продовження впровадження електронного документообігу з метою повної відмови від паперових документів та скасування зайвих бюрократичних процедур.

Розвиток студентського самоврядування.

Наш університет – студентоцентричний, активна участь студентів в усіх процесах в університеті – необхідна умова його розвитку.

1. Розвиток студентського самоврядування шляхом надання постійної фінансової підтримки, забезпечення його діяльності достатніми ресурсами.
2. Сприяння участі студентів у тренінгах і програмах особистісного розвитку, науковій та волонтерській діяльності.
3. Залучення студентської спільноти до створення і участі у стартапах, заходах по розвитку навичок побудови кар'єри. Сприяння створенню студентських агенцій з працевлаштування.
4. Планування коштів на відрядження студентів для участі в олімпіадах, конкурсах, спортивних змаганнях та на культурно-масові заходи.
5. Щорічне планування коштів на матеріальну допомогу, преміювання студентів та аспірантів.

Міжнародна діяльність

Інтернаціоналізація діяльності університету шляхом участі в міжнародних програмах, академічних обмінах, впровадження кращого світового досвіду – необхідна умова високої якості діяльності університету.

1. Удосконалення і розширення діяльності відділу міжнародних проектів і програм. Побудова довгострокових партнерських відносин з потужними міжнародними донорами.
2. Сприяння участі кафедр у міжнародних програмах. Підтримка співробітників, які можуть створювати і очолювати дослідницькі групи, заявки на фінансування проектів і отримувати гранти.
3. Сприяння мобільності співробітників з метою налагодження співпраці та проведення досліджень з провідними дослідницькими центрами.
4. Підвищення позицій університету у міжнародних рейтингах. Вхід до міжнародного рейтингу QS, що є запорукою отримання університетом додаткового державного фінансування.
5. Започаткування програм подвійних із закордонними університетами дипломів.
6. Продовження роботи із залучення іноземних студентів на навчання до університету. Для цього необхідно збільшити кількість контрагентів, розширити географію країн, створити за кордоном представництва університету.
7. Впровадження міжнародної акредитації освітніх програм.

Економічна політика

Фінансово-економічна політика повинна бути спрямована на забезпечення сталого розвитку університету, людського потенціалу, наукових шкіл, матеріально-технічної бази.

1. Спрямування фінансових ресурсів, в першу чергу, на потреби студентів, викладачів, співробітників для покращення їх соціального захисту та умов праці і проживання.
2. Зміцнення і покращення матеріально-технічної бази для реалізації освітнього процесу та наукових досліджень – одне з найважливіших завдань.
3. Забезпечення своєчасної виплати заробітної плати. Для стимулювання якості науково-педагогічної роботи планувати викладачам максимальні надбавки до посадових окладів (кандидат наук — 15%, доцент — 25%, доктор наук — 20%, професор — 33%).
4. На підставі фінансової автономії розвиток часткової децентралізації фінансування підрозділів, виділення факультетам/інститутам та кафедрам коштів для їхніх потреб.
5. Підвищення автономності основних підрозділів університету з питань розподілу штатів.

6. Запровадження прозорої системи звітності адміністративного персоналу, оптимізація розподілу обов'язків та удосконалення структури управління.

7. Збільшення надходжень до спеціального фонду за рахунок міжнародних грантів; збільшення чисельності іноземних і вітчизняних контрактних студентів; збільшення платних освітніх курсів, комерціалізації наукової діяльності тощо.

Розвиток соціальної сфери.

Створення гідних умов діяльності усіх членів колективу університету, забезпечення розвитку спорту, творчого потенціалу викладачів та студентів, умов проживання в гуртожитках

1. Продовження ремонтних робіт у всіх корпусах університету і гуртожитках, у тому числі за рахунок грантових коштів.

2. Подальше облаштування робочих місць сучасною технікою і меблями.

3. З метою покращення умов життя і побуту студентів, аспірантів та викладачів повністю оновити меблі в гуртожитках університету.

4. Сприяння залученню коштів держбюджету та міжнародних установ для покращення житлових умов співробітників університету.

5. Сприяння соціальній активності. Підтримка будь-яких ініціатив студентів і співробітників, спрямованих на розвиток університету, регіону.