

БІОГРАФІЯ



Рязанцев Олександр Іванович, 1966 року народження, кандидат технічних наук («Автоматизація проектування гнучких дискретних технологічних систем промислової реалізації процесу електрофорезу», 1993р.), доцент (1996р.), професор (2011р.), доктор технічних наук («Інформаційні технології забезпечення екологічної і техногенної безпеки промислового регіону (Лисичанськ, Рубіжне, Сєверодонецьк)», 2013р.).

З 1992 року працює в системі вищої освіти: 1992-2003 – асистент, старший викладач, доцент, завідувач кафедри КІТ, 2003-2010 декан факультету КЕТ, завідувач кафедри КІ, 2010-2016 – завідувач кафедри

КІ, з 2016 – проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародної діяльності СНУ ім. В. Даля.

Науковий консультант 1 докторської і науковий керівник 5 кандидатських дисертацій. Голова спеціалізованої вченої ради з інформаційних технологій К 29.051.16. Автор та співавтор понад 120 наукових праць, у тому числі 6 посібників та 1 підручника.

Нагороджений Почесною грамотою Головного управління освіти і науки Луганської ОДА (2002р.), Грамотою Луганської ОДА (2013р.), Грамотою Верховної Ради України (2020р.).

ПРОГРАМНІ ТЕЗИ

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Створення єдиного цифрового інформаційного простору.
2. Впровадження новітніх освітніх програм, що поєднують високоякісне навчання з курсами, розробленими у співпраці зі стейкхолдерами.
3. Інвестування у створення якісних англomовних магістерських і докторських навчальних програм
4. Розвиток інклюзивних практик, які дозволять усім студентам розкрити свій потенціал.
5. Удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності, впровадження прозорих процедур внутрішньої валідації освітніх послуг.

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Створення на базі Інституту хімічних технологій (м. Рубіжне) Центру досліджень та інновацій.
2. Розробка та реалізація планів з модернізації (між)кафедральних лабораторій та оновлення лабораторного обладнання.
3. Удосконалення механізмів оплати праці науковців та їхнього навчального навантаження.
4. Просування результатів наукових досягнень колективів та окремих науковців (оплата відряджень, публікацій у рейтингових наукових виданнях, участі в конференціях, міжнародного патентування тощо).

УНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

1. Проведення децентралізації системи управління Університетом (запровадження прозорої системи матеріального заохочення працівників відповідно до результатів їхньої діяльності, розширення повноваження структурних підрозділів в розподілі позабюджетних коштів тощо).
2. Реалізація проекту «Безпаперовий Університет».
3. Удосконалення формування штатного розпису.
4. Удосконалення процедур проведення регулярних конкурсів на заміщення вакантних посад НПП.
5. Організація ефективної взаємодії структурних підрозділів з базовим Університетом.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Створення стійкої довгострокової присутності Університету в міжнародному освітньому просторі, зокрема створення офісів у країнах-партнерах для збільшення набору іноземних студентів.
2. Вступ до міжнародної мережі університетів для обміну викладачами та студентами та партнерської співпраці в галузі наукових досліджень.
3. Системний розвиток стратегічних партнерств, в тому числі з підприємствами.
4. Всебічна підтримка міжнародних обмінів здобувачів освіти і науковців.
5. Формування міжнародно визнаного бренду університету.

КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА

1. Реалізація кадрової політики, орієнтованої на співробітників, раціональне використання ресурсів, захист навколишнього середовища.
2. Впровадження управлінської політики, відкритої для вдосконалення та підприємництва.
3. Зменшення бюрократичних операцій.
4. Сприяння розвитку трансформаційного лідерства.

СОЦІАЛЬНА СФЕРА

1. Розробка та реалізація десятирічної програми залучення інвестицій для модернізації та розбудови матеріально-технічної бази.
2. Контроль та щорічне оприлюднення показників розвитку.
3. Завершення ремонту гуртожитків.
4. Впровадження тепло- та енергозберігаючих технологій.
5. Підтримка культурної, громадської та спортивної діяльності.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

1. Фінансування діяльності органів студентського самоврядування з боку адміністрації, забезпечення приміщенням та обладнанням.
2. Сприяння участі студентів у розбудові громади та волонтерській діяльності.
3. Створення студентського фонду для незалежного фінансування проєктів, які мають позитивний соціальний або екологічний вплив.
4. Розбудова взаємодії з Асоціацією випускників, з роботодавцями та службами розвитку кар'єри.