

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ



ПРОГРАМА

фахового вступного випробування
для прийому на навчання для здобуття освітнього ступеня **магістра**
спеціальності 073 – «Менеджмент»
за освітньо-професійною програмою «Управління соціальним закладом»
на основі здобутого раніше освітнього ступеня бакалавра (магістра)
або освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста

Київ – 2024

З оригіналом
згідно

Програма складена на підставі робочого навчального плану спеціальності 073 «Менеджмент» за освітньо-професійною програмою «Управління соціальним закладом».

РОЗРОБНИКИ ПРОГРАМИ:

д.психол.н., проф. Завацька Н.Є.

к.психол.н., доц. Побокіна Г.М.



ПОГОДЖЕНО:

З оригіналом
згідно

I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Прийом здобувачів вищої освіти на навчання для здобуття освітнього ступеня магістра на основі здобутого раніше освітнього ступеня бакалавра (магістра) або освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста здійснюється за результатами складання вступних випробувань.

Мета вступного випробування: оцінити рівень підготовленості вступників для навчання за програмою підготовки магістра за спеціальністю 073 «Менеджмент» за освітньо-професійною програмою «Управління соціальним закладом» з метою конкурсного відбору на навчання у СНУ ім. В. Даля в 2024 році.

Порядок проведення вступних випробувань регламентується Правилами прийому до Східноукраїнського національного університету в 2024 році.

Програма охоплює матеріал в межах дисциплін, що формують фахові компетентності при навчанні здобувачів вищої освіти за програмою підготовки магістра зі спеціальності 073 «Менеджмент».

II ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Необхідний обсяг сформованих фахових компетентностей вступника, що має освітній ступінь бакалавра з наряду забезпечують наступні дисципліни, передбачені навчальним планом освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент».

«Теорія і методологія управління»

Управління: основні поняття, мета та завдання. Теоретико - прикладні засади управління соціальними закладами. Наукові підходи в управлінні соціальними закладами. Принципи та функції управління соціальним закладом.

«Управління соціальними закладами як система знань та практичної діяльності»

Становлення та розвиток менеджменту соціальними закладами. Сутність та структура управління соціальними закладами. Види та типологія соціальних

З оригіналом
згідно

закладів. Методи управління соціальними закладами. Об'єкти та суб'єкти управління соціальних закладів.

«Інституційне забезпечення управління соціальними закладами»

Управління соціальними закладами як інструмент реалізації соціальної політики. Фінансово-ресурсне забезпечення соціальних закладів. Матеріально-технічне забезпечення соціальних закладів. Планування діяльності соціальних закладів. Класифікація та нормативно-правова база функціонування соціальних закладів.

«Загальнодержавні органи управління соціальними закладами»

Міністерство соціальної політики України, його структура і форми управління та методи роботи. Міністерство внутрішніх справ України (управління соціальними закладами пенітенціарної системи: соціальні служби, реабілітаційні служби, приймальники, дитячі будинки тощо). Міністерства освіти та науки, молоді та спорту України (інтернати та будинки дитини).

«Загальнодержавні та регіональні фонди і центри системи соціального захисту населення»

Пенсійний фонд України та його регіональні структурні підрозділи. Фонд соціального захисту інвалідів та його регіональні структурні підрозділи. Загальнодержавний фонд соціального страхування та його регіональні структурні підрозділи. Державний центр зайнятості та напрями діяльності.

«Регіональні заклади соціального захисту населення»

Департамент соціального захисту населення: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління і об'єкти обслуговування. Центр соціальних служб сім'ї, дітей та молоді: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Центр зайнятості: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Територіальний центр

**З оригіналом
згідно**

обслуговування одиноких непрацездатних громадян: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування.

***«Заклади соціального захисту інвалідів, людей похилого віку,
неповнолітніх»***

Центр реабілітації інвалідів: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Геріатричний пансіонат: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Інтернатний заклад для дітей-інвалідів: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Притулки для неповнолітніх: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Завод з ортопедичного забезпечення: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування.

«Управління недержавними соціальними закладами»

Благодійні фонди: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Громадські організації: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Недержавні фонди соціального страхування: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Недержавні фонди пенсійного забезпечення: нормативно-правова база функціонування, структура і методи управління та об'єкти обслуговування. Правове регулювання діяльності соціальних закладів та управління персоналом.

***«Нормативно-правове регламентування та координація діяльності
соціальних закладів»***

Нормативно-правове регламентування діяльності соціальних закладів. Координаційні та дорадчі органи з управління соціальними закладами. Роль регіональних органів самоврядування в управлінні соціальними закладами.

**З оригіналом
згідно**

«Цілі та функції управління персоналом соціальних закладів»

Кадрова політика соціального закладу. Класифікація та зміст принципів управління персоналом. Способи та методи формування трудового колективу. Персонал як об'єкт та суб'єкт управління. Функції, права та відповідальність персоналу. Кадрове планування та ротація кадрів. Соціальне партнерство та роль профспілок в управлінні персоналом.

ІІІ ПЕРЕЛІК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Герасимчук В. Г. Стратегічне управління підприємством. Графічне моделювання : навч. посібник / В. Г. Герасимчук. – К. : КНЕУ, 2000. – 360 с.
2. Давиденко Н. М. Особливості формування корпоративної культури на підприємствах / Н. М. Давиденко // Актуальні проблеми розвитку економіки регіону : наук. збірник. – Івано-Франківськ : Вид-во Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, 2011. – Вип. 7. – Т. 1. – С. 161–165.
3. Завацька Н.Є. Моделювання соціально-психологічних систем: теоретико-прикладний аспект : монографія / В.Й. Бочелюк, Н.Є. Завацька, С.А. Білоусов та ін. ; за ред. В.Й. Бочелюка. – [2-е вид., перероб. і доп.]. – Сєверодонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2013. – 363 с.
4. Завацька Н.Є. Організаційно-управлінські стреси: соціально-психологічний аспект : монографія / Н.Є. Завацька, Я.А. Плужник / Під ред. Н.Є. Завацької. – Сєверодонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2014. – 252 с.
5. Завацька Н.Є. Соціально-психологічні засади формування у майбутніх менеджерів здатності до спільної управлінської діяльності : монографія / Н.Є. Завацька, Е.П. Шейко / Під ред. Н.Є. Завацької. – Сєверодонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2014. – 240 с.
6. Завацька Н.Є. Психологічні засади подолання наслідків професійного стресу: монографія / В.В. Байдик, О.В. Вязовська, Н.Є. Завацька, Ю.А. Завацький, О.Г. Лосієвська; за ред. Н.Є. Завацької. – Сєверодонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2016. – 242 с.

**З оригіналом
згідно**

7. Завацька Н.Є. Корпоративна культура громадських організацій у соціально-психологічному вимірі : монографія / Н.Є. Завацька, Т.В. Борозенцева, І.Є. Жигаренко, О.В. Федорова ; за ред. Н.Є. Завацької. – Сєвєродонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2017. – 168 с.
8. Завацька Н.Є. Формування індивідуальних стилів управлінської діяльності: соціально-психологічний аспект : монографія / Н.Є. Завацька, Ю.А. Завацький, М.В. Тоба; за ред. Н.Є. Завацької. – Сєвєродонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2017. – 175 с.
9. Завацька Н.Є. Організація та управління персоналом : навчальний посібник / А.І. Горобець, О.О. Блискун, Н.Є. Завацька. – Сєвєродонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2021. – 81 с.
10. Завацька Н.Є. Попередження та врегулювання ускладнень в соціальних і трудових відносинах: навчальний посібник / А.І. Горобець, О.О. Блискун, Н.Є. Завацька. – Сєвєродонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2021. – 79 с.
11. Засоби діагностики якості вищої освіти. Система базових тестових завдань з нормативних дисциплін освітньо-професійної програми підготовки фахівця. Рівня спеціаліст (магістр). Напряму підготовки «Менеджмент». – К. : Галузевий стандарт вищої освіти, 2004. – 156 с.
12. Кіндрацька Г. І. Стратегічний менеджмент : навч. посіб. / Г. І. Кіндрацька. – К. : Знання, 2006. – 366 с.
13. Козловський В. О. Інноваційний менеджмент : навчальний посібник / Козловський В. О. – Вінниця : ВНТУ, 2007. – 210 с.
14. Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник. / А. М. Колот. – К. : КНЕУ, 2002. – 337 с.
15. Крушельницька О. В. Управління персоналом : навчальний посібник / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – К. : «Кондор», 2003. – 296 с.
16. Кузьмин О. Є. Теоретичні і практичні засади менеджменту : навчальний посібник / О. Є. Кузьмин, О. Г. Мельник. – 2-е вид. доп. і перероб. – Львів : Національний університет «Львівська політехніка» (Інформаційно-видавничий центр «ІНТЕЛЕКТ+» Інститут післядипломної освіти), «Інтелект-Захід», 2003. – 352 с.

З оригіналом
згідно

17. Менеджмент організацій : підручник / За заг. ред. Л. І. Федулової. – К. : Либідь, 2003. – 448 с.
18. Менеджмент персоналу : навч. посіб. / Данюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. та ін. ; за заг. ред. В. М. Данюка, В. М. Петюха. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.
19. Назарова Г. В. Корпоративне управління : навчальний посібник / Г. В. Назарова. – Харків : Еспада, 2003. – 531 с.
20. Новіков Б. В. Основи адміністративного менеджменту : навч. посіб. / Новіков Б. В., Сініок Г. Ф., Круш П. В. – К. : Центр навчальної літератури, 2004. – 560 с.
21. Немцов В. Д. Менеджмент організацій : навч. посібник / Немцов В. Д., Довгань Л. Є., Сініок Г. Ф. – К. : ТОВ «УВПК «Екс об», 2002. – 392 с.
22. Осовська Г. В. Основи менеджменту : навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів / Осовська Г. В. – К. : «Кондор», 2003. – 556 с.
23. Осовська Г. В. Менеджмент організацій : підручник / Г. В. Осовська, О. А. Осовський – К. : Кондор, 2009. – 680 с.
24. Петренко С. А. Порівняльний аналіз моделей організаційних структур підприємства / С. А. Петренко // Бюлетень Міжнародного Нобелівського економічного форуму, 2010. – № 1 (3). Том 2. – С. 245-252.
25. Побокіна Г.М. Організація та управління соціальними закладами : навчальний посібник / Г.М. Побокіна, Н.Є. Завацька. – Северодонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2021. – 86 с.
26. Побокіна Г.М. Кадровий менеджмент в соціальних закладах : навчальний посібник / Г.М. Побокіна, Н.Є. Завацька. – Северодонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2021. – 94 с.
27. Побокіна Г.М. Менеджмент в соціальній роботі : навчальний посібник / Г.М. Побокіна, Н.Є. Завацька. – Северодонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2021. – 100 с.
28. Побокіна Г.М. Психологія управління та конфліктологія : навчальний посібник / Г.М. Побокіна, Н.Є. Завацька. – Северодонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2021. – 88 с.

З оригіналом
згідно

29. Пушкар Р. М. Менеджмент : теорія і практика: підручник / Р. М. Пушкар, Н. П. Тарнавська. – 3-тє вид., перероб. і доп. – Тернопіль : Карт-бланш, 2005. – 486 с.
30. Рудінська О. В. Менеджмент: теорія менеджменту, організаційна поведінка, корпоративний менеджмент / Рудінська О. В., Яроміч С. А., Молоткова І. О. – К. : Ельга Ніка-Центр, 2002. – 336 с.
31. Ситник Й. С. Менеджмент організацій : навчальний посібник / Й. С. Ситник. – Львів : «Тріада плюс», 2008. – 456 с.
32. Соболю С. М. Менеджмент : навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни / С. М. Соболю, В. М. Багацький. – К. : КНЕУ. – 2002. – 252 с.
33. Хміль Ф. І. Практикум з менеджменту організацій : навчальний посібник / Ф. І. Хміль. – Львів : «Магнолія плюс», 2004. – 333 с.
34. Чернявський А. Д. Організаційне проектування: навч. посіб. / Чернявський А. Д. – К. : МАУП, 2005. – 160 с.
35. Шегда А. В. Менеджмент : підручник / А. В. Шегда. – К. : Знання, 2004. – 687 с.
36. Шморгун Л. Г. Менеджмент організацій : навч. посіб. / Л. Г. Шморгун. – К. : Знання, 2010. – 452 с.

IV КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

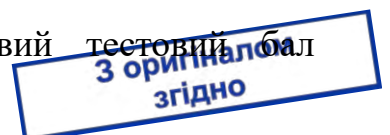
Загальна кількість завдань іспиту – **16**. На виконання роботи відведено **30 хвилин**.

В основу визначення рейтингу покладено результати обраховані на основі суми тестових балів. Для кожного запитання тесту встановлюється відповідна система оцінювання:

1. Запитання **1-10** малої складності – **1 бал (сума 10 балів)**;
2. Запитання **11-15** середньої складності – **2 бала (сума 10 балів)**;
3. Запитання **16** підвищеної складності – **5 балів (сума 5 балів)**.

Сума тестових балів при який іспит вважається складеним – **5-25 балів**.

Загальна сума тестових балів за всі правильні відповіді **25 тестових балів** – відповідає **200 балам** рейтингової оцінки. Пороговий тестовий бал



(«склав / не склав») для вступного іспиту становить **5 тестових балів** – відповідає **100 балам** рейтингової оцінки.


Рейтингова оцінка за 100-бальною шкалою (від 100 до 200 балів) визначається відповідно до таблиці відповідності тестових балів рейтинговій оцінці.

Таблиця 1

Відповідність тестових балів рейтинговій оцінці


Тестовий бал, S (сума балів за привільні відповіді на запитання)	Рейтингова оцінка, BB
1	2
0-4	не склав
5	100
6	105
7	110
8	115
9	120
10	125
11	130
12	135
13	140
14	145
15	150
16	155
17	160
18	165
19	170
20	175
21	180
22	185
23	190
24	195
25	200

Голова фахової атестаційної комісії




д.ф.н. Кузьміна С.Л.

Члени фахової атестаційної комісії



д.п.н. Завацька Н.Є.



ст.в. Бровендер О.О.

Відповідальний секретар ПК



З оригіналом
згідно