



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

СХВАЛЕНО

Вченою радою СНУ ім. В. Даля
протокол № 3
від 31 жовтня 2025 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом ректора СНУ ім. В. Даля
№ _171/25_ від 07 листопада 2025 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВУ ОЦІНКУ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ,
КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ
СХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

Редакція 2025-04

м. Київ

АВТОР:

Начальник науково-дослідної
частини СНУ ім. В. Даля



Г.О. Бойко

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи



О. Б. Целіщев

1 МЕТА І СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1 Положення про рейтингову оцінку наукової діяльності наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля (далі - Положення) розроблено відповідно до вимог стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги») з метою визначення порядку організації та проведення рейтингового оцінювання наукової діяльності наукових, науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів у Східноукраїнському національному університеті імені Володимира Даля (далі – СНУ ім. В. Даля).

1.2 Положення є обов'язковим для ознайомлення та виконання науковими і науково-педагогічними працівниками університету.

1.3 Для інших працівників СНУ ім. В. Даля Положення носить інформаційний характер.

2 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Дане Положення розроблено відповідно до:

- стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги»);
- Закону України "Про вищу освіту", Про наукову і науково-технічну діяльність";
- Положення про організацію наукової та науково-технічної діяльності СНУ ім. В. Даля.

3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПРИЙНЯТІ СКОРОЧЕННЯ

У даному Положенні застосовано терміни в наступних значеннях:

<i>Рейтинг наукової діяльності -</i>	кількісний показник якості роботи наукових працівників, НПП, кафедр та факультетів, що формується за основними напрямками діяльності СНУ ім. В. Даля, та розраховується як загальна сума балів за кожний вид робіт.
--------------------------------------	---

<i>Якість вищої освіти</i> -	відповідність результатів навчання вимогам, встановленим законодавством, відповідним стандартом вищої освіти та/або договором про надання освітніх послуг.
---------------------------------	--

У даному Положенні застосовано наступні скорочення:

ІАВ -	інформаційно-аналітичний відділ.
НПП -	науково-педагогічні працівники.
Положення -	Положення про рейтингову оцінку наукових і науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля.
СНУ ім. В. Даля -	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля.

4 ВСТАНОВЛЕНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

4.1 Вище керівництво СНУ ім. В. Даля несе загальну відповідальність за забезпечення процесу організації рейтингової оцінки наукової діяльності наукових працівників, НПП, кафедр та факультетів.

4.2 Загальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення, покладено на начальника науково-дослідної частини СНУ ім. В. Даля.

4.3 Локальну відповідальність за організацію роботи щодо проведення рейтингової оцінки наукової діяльності наукових працівників, НПП, кафедр та факультетів, відповідно до даного Положення, покладено на керівників структурних підрозділів.

5 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Рейтинг є одним із видів заохочення та оцінки діяльності наукових та науково-педагогічних працівників. Також він дає можливість підсумку поточної (по закінченню календарного року) та підсумкової роботи (за декілька років).

5.2 Метою проведення рейтингової оцінки наукової діяльності науковців, викладачів, кафедр і факультетів СНУ ім. В. Далья є забезпечення ефективного моніторингу стану управління розвитком і підвищенням якості діяльності університету з врахуванням вкладу в нього всіх науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів.

5.3 Головними завданнями введення рейтингової оцінки в університеті є:

- створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів наукової діяльності викладачів, кафедр і факультетів університету;
- визначення кращих показників;
- відповідність сучасним тенденціям розвитку вищої освіти України;
- посилення зацікавленості науково-педагогічних працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації, в освоєнні передового педагогічного досвіду, в творчому підході до процесу викладання;
- диференціація оцінки діяльності для забезпечення підтримки найбільш ефективної частини викладацького складу.

5.4 Система визначення рейтингу наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів університету ґрунтується на наступних засадах:

- прозорість – доступна система показників, за якими визначається рейтинг;
- достовірність – отримання достовірної інформації на підставі сформованої системи показників форм статистичної звітності;
- валідність – змістовність та конструктивність (відповідність форм та цілей);
- достатність системи показників – отримання інформації, що включає в себе перелік критеріїв, достатніх для оцінки та матеріального заохочення роботи особи чи структурного підрозділу, що проходить рейтингове оцінювання;

- доступність – легкість сприйняття системи оцінювання та забезпечення вільного доступу до неї;
- гнучкість – можливість встановлення нових пріоритетів за рахунок зміни вагових коефіцієнтів для оцінки видів діяльності.

5.5 Введення рейтингової оцінки наукової діяльності наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів у СНУ ім. В. Даля є невід’ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти.

5.6 Вибір критеріїв базується на нормативних вимогах до функціонування закладів вищої освіти. Застосовані показники розроблені з урахуванням Постанови КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. No 1187 в редакції Постанови КМУ від 24 березня 2021 р. No 365; Наказу МОН «Про державну атестацію закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності» від 12 березня 2019 р. No 338; Наказу МОН України «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11 липня 2019 р. No 977; Рекомендацій для сомооцінювання закладів вищої освіти Державної служби якості освіти України, а також показників, які враховуються під час формування загальнодержавних рейтингів ТОП-200 і Консолідованого рейтингу ЗВО України; міжнародних рейтингів QS World University Rankings, THE World University Rankings, Ranking WEB of Universities тощо. Рейтинг доповнено показниками, характерними для діяльності Університету. Рейтингові показники наведені в додатку до Положення.

5.7 Підрахунок рейтингу проводиться інформаційно-аналітичним відділом науково-дослідної частини за системою показників та методикою затвердженою Вченою радою СНУ ім. В. Даля і наказом ректора університету.

5.8 Для підрахунку рейтингу ІАВ систематизує, аналізує, узагальнює та вводить інформацію критеріїв оцінки діяльності НПП, кафедр, факультетів.

5.9 Показники формуються та надходять до ІАВ з кафедр, факультетів, навчальної частини, відділу кадрів, бухгалтерії, тощо.

5.10 Моніторинг показників узагальнюється до Дня науки поточного року, дані опрацьовуються ІАВ, підсумок результатів проводиться на засідання Вченої ради університету та публікується на офіційному сайті.

5.11 Порядок преміювання за найкращі рейтингові показники за підсумками рейтингової оцінки наукової діяльності встановлюється бухгалтерією університету та затверджується наказом ректора.

5.12 Ректором та проректором з наукової роботи і головним бухгалтером університету, відповідно до затвердженого Положення, визначаються обсяги матеріального заохочення серед категорій НПП, кафедр і факультетів, які за результатами комплексного моніторингу посіли 1 місце.

5.13 Результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників застосовуються:

- для об'єктивізації визначення розміру матеріального заохочення науково-педагогічних працівників, зокрема, премій, надбавок і доплат;
- у якості допоміжного інструменту під час прийняття рішень щодо продовження контракту науково-педагогічного працівника, визначення його термінів, тощо.

6 ПРИНЦИПИ ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ

6.1 Визначення рейтингу наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів проводиться за бальною системою шляхом сукупності елементарних закінчених видів роботи, які включені до відповідних напрямів діяльності. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

6.2 Здійснення оцінювання наукової діяльності НПП проводиться за допомогою автоматизованої програми Excel. В основі підрахунку покладено принцип

впорядкування будь-яких об'єктів у вигляді списку на основі кількісних показників або рейтингових оцінок.

6.3 Система дії визначення рейтингу має ієрархічну структуру: рейтинг факультету базується на рейтингу кафедр, що входять до факультету, а рейтинг кафедр залежить від рейтингу викладачів кафедри з додаванням показників, які доповнюють роботу даних структурних підрозділів університету.

6.4 Початок підрахунку передбачає заповнення інформації щодо наукової діяльності кожного науковця та викладача у анкету.

6.5 При підрахунку балів факультетів та кафедр загальне число балів за напрямками роботи відноситься до кількості штатних посад .

6.6 Для кожного показника таблиць додатків проставлено ваговий показник (вартісний бал за одиницю), на який множиться кількісне значення показників. Усі значення приводяться за попередній календарний рік.

6.7 Результативне число для зручності підрахунку округлюється за правилом округлення десяткових дробів до одиниць.

6.8 Система рейтингової оцінки передбачає доступ кожного викладача до даних на сторінці СНУ ім. В. Даля (без права безпосередньої зміни даних), що забезпечує прозорість та демократичність процесу.

6.9 Для забезпечення порівняння результатів передбачено наступні кваліфікаційні категорії: серед НПП – асистенти, викладачі, старші викладачі; - доценти, професори (окремо за науковими напрямками: технічні науки; суспільні науки, гуманітарні науки та мистецтво; аграрні науки та ветеринарія, біологія та охорона здоров'я); серед структурних підрозділів - кафедри та факультети.

ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЇХ ОЦІНКА В БАЛАХ

Заявка:	
на винахід	10
на корисну модель	5
на свідоцтво авторського права на комп'ютерну програму	5
Патент:	
на винахід	20
на корисну модель	8
на свідоцтво авторського права на комп'ютерну програму	8
Монографія:	
яка індексується у Web of Science, Scopus	20
опублікована за кордоном мовами країн ОЕСР або ЄС	15
розділи монографій, які індексується у Web of Science, Scopus	12
опублікована в Україні	10
Навчальний посібник, підручник, словник, довідник, хрестоматія, каталог, енциклопедія	10
Стаття:	
у науковому фаховому виданні України категорії Б	8
у виданні, яке входить до науково-метричної бази даних Web of Science або Scopus з квантилями Q1-Q2	20
у виданні, яке входить до науково-метричної бази даних Web of Science або Scopus з квантилями Q3-Q4	12
у виданні, яке входить до науково-метричної бази даних Web of Science або Scopus без з квантиля, або у матеріалах конференції, яка індексується у НМБД Web of Science або Scopus	10
Рецензування:	
наукової статті у фаховому науковому виданні України категорії А або Б (з обов'язковим наданням рецензії)	2
монографії	3
Наукове керівництво здобувачем наукового ступеня доктора філософії, який захистив дисертацію у звітному році	10
Наукове консультування здобувача наукового ступеня доктора наук, який захистив дисертацію у звітному році	15
Захист дисертації:	
доктора філософії	15
доктора наук	25

Кількість студентів-переможців II-го туру конкурсів наукових робіт, що входять до плану МОН та інших Всеукраїнських конкурсів:	
1 місце	10
2 місце	8
3 місце	5
Керівництво підготовкою студентів на I-й тур конкурсу наукових робіт, що входять до плану МОН	3
Укладання та виконання НДР у якості наукового керівника за господарчим договором з фінансуванням від:	
українського замовника	10 + по 1 балу за кожну тисячу грн.
іноземного замовника	20 + по 2 бали за кожну тисячу грн.
Підготовка і подання заявок на отримання міжнародних грантів на виконання НДР (Горизонт 2020, Горизонт Європа, НАТО, Євроатом, або тих, що мають наукову складову)	40
Підготовка і подання заявок на отримання загальнодержавного конкурсного фінансування на виконання НДР	20
Виконання НДР за господарчим договором з фінансуванням від українського замовника у якості:	
відповідального виконавця	8
виконавця	5
Виконання НДР за господарчим договором з фінансуванням від іноземного замовника у якості:	
відповідального виконавця	15
виконавця	10
Виконання НДР за міжнародним грантом (Горизонт 2020, Горизонт Європа, НАТО, Євроатом, Еразмус + з науковою складовою) у якості:	
наукового керівника	40
відповідального виконавця	30
виконавця	20

Виконання НДР за загальнодержавним конкурсним фінансуванням у якості:	
наукового керівника	20
відповідального виконавця	15
виконавця	10
Участь у роботі докторських спеціалізованих вчених рад у якості:	
голови ради	15
заступника голови	10
вченого секретаря	8
члена ради	3
Участь у роботі спеціалізованих вчених рад з захисту дисертації доктора філософії у якості:	
голови ради	10
рецензента	5
Участь в організації проведення наукової конференції, симпозіуму тощо (голова оргкомітету, відповідальний секретар) :	
міжнародної	5
всеукраїнської	4
регіональної	3
Участь (членство) у роботі експертних рад МОН України, експертних рад ДАК України	5
Опонування дисертаційних робіт:	
доктора філософії	3
докторської	5
Участь у редакційній колегії наукового видання (журналу, збірника наукових праць):	
внесеного до Переліку наукових фахових видань України категорії Б	5
zareestrovano в міжнародних наукометричних базах Scopus або WOS	10

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ

Ідентифікаційні ознаки документа (назва, редакція, дата впровадження тощо)
Положення про рейтингову оцінку наукової діяльності наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Редакція 2025-04 Введено в дію _____.

З положенням ознайомлений (-а) та зобов'язуюсь виконувати:

№ з/п	Посада	П.І.Б	Дата ознайомлення	Підпис про ознайомлення