



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

СХВАЛЕНО

Вченою радою СНУ ім. В. Даля
протокол № 6
від 03 березня 2020 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом ректора СНУ ім. В. Даля
№ 67/19 від 24 04 2020 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВУ ОЦІНКУ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, КАФЕДР
І ФАКУЛЬТЕТІВ (НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИХ ІНСТИТУТІВ)
СХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

Редакція 2020-02

м. Сєвсродонецьк

АВТОР:

Начальник науково-дослідної
частини СНУ ім. В. Даля



Г.О. Бойко

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи



Е.В. Потапенко

1 МЕТА І СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1 Положення про рейтингову оцінку наукової діяльності наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів (навчально-наукових інститутів) Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля (далі - Положення) розроблено відповідно до вимог стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги») з метою визначення порядку організації та проведення рейтингового оцінювання наукової діяльності наукових, науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів (навчально-наукових інститутів) у Східноукраїнському національному університеті імені Володимира Даля (далі – СНУ ім. В. Даля).

1.2 Положення є обов'язковим для ознайомлення та виконання науковими і науково-педагогічними працівниками університету.

1.3 Для інших працівників СНУ ім. В. Даля Положення носить інформаційний характер.

2 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Дане Положення розроблено відповідно до:

- стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги»);
- Закону України "Про вищу освіту".

3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПРИЙНЯТІ СКОРОЧЕННЯ

У даному Положенні застосовано терміни в наступних значеннях:

<i>Рейтинг наукової діяльності -</i>	кількісний показник якості роботи наукових працівників, НПП, кафедр та факультетів (ННІ), що формується за основними напрямками діяльності СНУ ім. В. Даля, та розраховується як загальна сума балів за кожний вид робіт.
<i>Якість вищої освіти -</i>	відповідність результатів навчання вимогам, встановленим законодавством, відповідним стандартом вищої освіти та/або договором про надання освітніх послуг.

У даному Положенні застосовано наступні скорочення:

ІАВ -	інформаційно-аналітичний відділ.
ННІ -	навчально-науковий інститут.

НПП -	науково-педагогічні працівники.
Положення -	Положення про рейтингову оцінку наукових і науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів (навчально-наукових інститутів) Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля.
СНУ ім. В. Даля -	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля.

4 ВСТАНОВЛЕНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

4.1 Вище керівництво СНУ ім. В. Даля несе загальну відповідальність за забезпечення процесу організації рейтингової оцінки наукової діяльності наукових працівників, НПП, кафедр та факультетів (ННІ).

4.2 Загальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення, покладено на начальника науково-дослідної частини СНУ ім. В. Даля.

4.3 Локальну відповідальність за організацію роботи щодо проведення рейтингової оцінки наукової діяльності наукових працівників, НПП, кафедр та факультетів (ННІ), відповідно до даного Положення, покладено на керівників структурних підрозділів.

5 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Рейтинг є одним із видів заохочення та оцінки діяльності наукових та науково-педагогічних працівників. Також він дає можливість підсумку поточної (по закінченню календарного року) та підсумкової роботи (за декілька років).

5.2 Метою проведення рейтингової оцінки наукової діяльності науковців, викладачів, кафедр і факультетів (ННІ) СНУ ім. В. Даля є забезпечення ефективного моніторингу стану управління розвитком і підвищенням якості діяльності університету з врахуванням вкладу в нього всіх науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (ННІ).

5.3 Головними завданнями введення рейтингової оцінки в університеті є:

- створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів наукової діяльності викладачів, кафедр і факультетів (ННІ) університету;
- визначення кращих показників;
- відповідність сучасним тенденціям розвитку вищої освіти України;

- посилення зацікавленості науково-педагогічних працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації, в освоєнні передового педагогічного досвіду, в творчому підході до процесу викладання;
- диференціація оцінки діяльності для забезпечення підтримки найбільш ефективної частини викладацького складу.

5.4 Система визначення рейтингу наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (ННІ) університету ґрунтується на наступних засадах:

- прозорість – доступна система показників, за якими визначається рейтинг;
- достовірність – отримання достовірної інформації на підставі сформованої системи показників форм статистичної звітності;
- валідність – змістовність та конструктивність (відповідність форм та цілей);
- достатність системи показників – отримання інформації, що включає в себе перелік критеріїв, достатніх для оцінки та матеріального заохочення роботи особи чи структурного підрозділу, що проходить рейтингове оцінювання;
- доступність – легкість сприйняття системи оцінювання та забезпечення вільного доступу до неї;
- гнучкість – можливість встановлення нових пріоритетів за рахунок зміни вагових коефіцієнтів для оцінки видів діяльності.

5.5 Введення рейтингової оцінки наукової діяльності наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів (ННІ) у СНУ ім. В. Даля є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти.

5.6 Показники системи визначення рейтингу розроблені та затверджені в процесі сумісного обговорення відповідними структурними підрозділами університету.

5.7 Підрахунок рейтингу проводиться інформаційно-аналітичним відділом науково-дослідної частини за системою показників та методикою затвердженою Вченою радою СНУ ім. В. Даля і наказом ректора університету.

5.8 Для підрахунку рейтингу ІАВ систематизує, аналізує, узагальнює та вводить інформацію критеріїв оцінки діяльності НПП, кафедр, факультетів (ННІ).

5.9 Показники формуються та надходять до ІАВ з кафедр, факультетів (ННІ), навчальної частини, відділу кадрів, бухгалтерії, тощо.

5.10 Моніторинг показників узагальнюється до Дня науки поточного року, дані опрацьовуються ІАВ, підсумок результатів проводиться на засідання Вченої ради університету та публікується на офіційному сайті.

5.11 Порядок преміювання за найкращі рейтингові показники за підсумками рейтингової оцінки наукової діяльності встановлюється бухгалтерією університету та затверджується наказом ректора.

5.12 Ректором та проректором з наукової роботи і головним бухгалтером університету, відповідно до затвердженого Положення, визначаються обсяги матеріального заохочення серед категорій НПП, кафедр і факультетів (ННІ), які за результатами комплексного моніторингу посіли 1 місце.

6 ПРИНЦИПИ ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ НАУОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ (ННІ)

6.1 Визначення рейтингу наукових та науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (ННІ) проводиться за бальною системою шляхом сукупності елементарних закінчених видів роботи, які включені до відповідних напрямів діяльності. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

6.2 Здійснення оцінювання наукової діяльності НПП проводиться за допомогою автоматизованої програми Excel. В основі підрахунку покладено принцип впорядкування будь-яких об'єктів у вигляді списку на основі кількісних показників або рейтингових оцінок.

6.3 Система дії визначення рейтингу має ієрархічну структуру: рейтинг факультету (ННІ) базується на рейтингу кафедр, що входять до факультету (ННІ), а рейтинг кафедр залежить від рейтингу викладачів кафедри з додаванням показників, які доповнюють роботу даних структурних підрозділів університету.

6.4 Початок підрахунку передбачає заповнення інформації щодо наукової діяльності кожного науковця та викладача у анкету.

6.5 При підрахунку балів факультетів (ННІ) та кафедр загальне число балів за напрямками роботи відноситься до кількості штатних посад .

6.6 Для кожного показника таблиць додатків проставлено ваговий показник (вартісний бал за одиницю), на який множиться кількісне значення показників. Усі значення приводяться за попередній календарний рік.

6.7 Результативне число для зручності підрахунку округлюється за правилом округлення десяткових дробів до одиниць.

6.8 Система рейтингової оцінки передбачає доступ кожного викладача до даних на сторінці СНУ ім. В. Даля (без права безпосередньої зміни даних), що забезпечує прозорість та демократичність процесу.

6.9 Для забезпечення порівняння результатів передбачено наступні кваліфікаційні категорії:
серед НПП – професори, доценти, старші викладачі, викладачі та асистенти; серед
структурних підрозділів - кафедри та факультети (ННІ).

