



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

**СХВАЛЕНО**

Вченою радою СНУ ім. В. Даля  
протокол № 7  
від 29 січня 2021 року

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказом ректора СНУ ім. В. Даля  
№ 21/19 від 08 лютого 2021 року

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ НАУКОВИХ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
СХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ, ЯКІ ПУБЛІКУЮТЬ ПРАЦІ У ВИДАННЯХ, ЩО  
ВХОДЯТЬ ДО НАУКОМЕТРИЧНИХ БАЗ SCOPUS ТА WEB OF SCIENCE**

Редакція 2021-01

м. Северодонецьк

АВТОР:

Начальник науково-дослідної частини  
СНУ ім. В. Даля



Г.О. Бойко

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи  
СНУ ім. В. Даля



О.Б. Целіщев

Головний бухгалтер



Л.І. Белоусова

Начальник юридичного відділу

Є.А. Пролигін

## 1 МЕТА І СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1 Положення про преміювання наукових і науково-педагогічних працівників Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, розроблено відповідно до вимог стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги») з метою здійснення управлінської діяльності в Східноукраїнському національному університеті імені Володимира Даля з питань розвитку системи контролю якості науково-дослідних робіт, популяризації результатів наукових досліджень та стимулювання науково-педагогічних працівників Університету, докторантів, аспірантів, здобувачів наукового ступеня та здобувачів вищої освіти.

1.2 Положення є обов'язковим для ознайомлення та виконання науково-педагогічними працівниками університету

1.3 Для інших працівників СНУ ім. В. Даля Положення носить інформаційний характер.

## 2 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Дане Положення розроблено відповідно до:

- стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements» («Системи управління якістю. Вимоги»);
- Цивільного кодексу України;
- Закону України "Про вищу освіту";
- Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність".

## 3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПРИЙНЯТІ СКОРОЧЕННЯ

У даному Положенні застосовано терміни в наступних значеннях:

Scopus -	бібліографічна і реферативна база даних та інструмент для відстеження цитованості статей, опублікованих у наукових виданнях. Є однією зі складових інтегрованого науково-інформаційного середовища SciVerse.
Web of Science -	платформа, на якій розміщено бази наукової літератури і патентів. Web of Science охоплює матеріали з природничих, технічних, біологічних, суспільних, гуманітарних наук і мистецтва.
Індекс Гірша (h-індекс) -	показник впливовості науковця, колективу науковців, наукового закладу або наукового журналу, заснований на

	кількості публікацій та їх цитуваннях.
Квартиль -	Категорія (ранг) наукового видання, яка відображає рівень його популярності у науковій спільноті.
Наукометрична база даних -	це бібліографічна і реферативна база даних з інструментами для відстеження цитованості статей, опублікованих у наукових виданнях.

У даному Положенні застосовано наступні скорочення:

НДР -	науково-дослідна робота.
НДЧ -	науково-дослідна частина.
Положення -	Положення про преміювання наукових і науково-педагогічних працівників Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science
СНУ ім. В. Даля -	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля.

#### **4 ВСТАНОВЛЕНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

4.1 Загальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення покладено на проректора з наукової роботи СНУ ім. В. Даля.

4.2 Локальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення покладено на завідувачів кафедрами, деканів факультетів (директорів навчально-наукових інститутів, начальника НДЧ).

#### **5 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1 Дане Положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).

5.2 Преміювання здійснюється за рахунок коштів університету/

5.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

5.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

- співробітників, які працюють в університеті за основним місцем роботи;

- студентів, аспірантів та докторантів, які поєднують навчання з науковою, науково-педагогічною і науково-організаційною діяльністю в університеті.

5.5 Преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

5.6 Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

## **6 ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ**

6.1 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається за кожною публікацією окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п. 5.4 Положення, здійснюється у розмірах, що залежать від рівня видання, який визначається за результатами ранжування WoS або Scopus (на підставі рейтингу журналів SCImago Journal Ranking) в окремій тематичній категорії, типу публікації і джерела.

6.2 Рекомендуються наступні норми преміювання авторського колективу з розрахунку на одну статтю при умові, що премія на одну особу не перевищує посадового окладу:

- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і не відноситься до жодного квартиля або відноситься до четвертого квартиля (Q4) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 2000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до третього квартиля (Q3) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 3000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до другого квартиля (Q2) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 5000 грн.;
- за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до першого квартиля (Q1) за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі 7000 грн.;
- за публікацію розділу монографії, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science або входить до категорії А, В або С за класифікацією SENSE передбачити премію у розмірі 4000 грн.;

6.3 Преміювання за пунктом 6.2 не здійснюється:

- за публікацію у журналах, що входять до списку Білла (<https://beallslist.net/>) (перелік видань, які підозріються у порушенні принципів академічної доброчесності та можуть бути виключені з БД Scopus або WoS);
- за публікацію у виданнях Російської Федерації;
- якщо серед співавторів є представник університету, наукової установи, організації Російської Федерації;
- якщо серед співавторів є представник університету, наукової установи, організації з тимчасово окупованої території України, який не перемістився на територію України з міст окупації.

6.4 Подання ректору службової записки на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com за афіліацією СНУ ім. В. Даля) вноситься:

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;
- директором (деканом) навчально-наукового інституту (факультету), якщо члени авторського колективу працюють на різних кафедрах одного інституту (факультету);
- проректором з наукової роботи, якщо члени авторського колективу працюють в різних навчально-наукових інститутах (факультетах);
- начальником НДЧ, якщо члени авторського колективу є виконавцями науково-дослідних проєктів, фінансування яких здійснюється за рахунок коштів державного бюджету.

Службова записка візується директором (деканом) навчально-наукового інституту (факультету), начальником НДЧ, проректором з наукової роботи. У службовій записці зазначається розподіл премії між членами авторського колективу за виключенням осіб, категорії яких не зазначені у п. 5.4 Положення. Преміювання кожного члена авторського колективу, що працює або навчається у СНУ ім. В. Даля, є обов'язковим. Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор університету.

Преміювання співробітників університету здійснюється за кошти загального або спеціального фондів університету в межах фонду оплати праці та за наявності коштів на зазначені цілі. У випадках відсутності економії фонду оплати праці в кошторисі університету, виплата коштів на преміювання співробітників може бути відтермінована у часі.

До службової записки додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними (для монографії або книг додаються копії сторінок з вихідними даними), які підтверджують виконання відповідної вимоги п. 6.4 Положення, а також довідка, видана НДЧ університету,

що стаття проіндексована базами даних Scopus та/або WoS та визначено квартиль видання у якому вона опублікована.

6.5 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) інституту (факультету) або начальником НДЧ встановлюється разова премія за кожне зростання (починаючи з 01 січня 2021 року) на одиницю індексу Гірша масиву публікації штатного науково-педагогічного або наукового працівника згідно однієї з наукометричних баз даних Scopus або WoS за якою він має більше значення у розмірі:

- 1000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від п'яти до дев'яти включно;
- 1500 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від десяти до п'ятнадцяти включно;
- 2000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від п'ятнадцяти.

6.6 За поданням відповідної службової записки директором (деканом) навчально-наукового інституту (факультету) відповідальним особам за проведення і організацію міжнародної наукової конференції, матеріали якої або рекомендовані доповіді опубліковані у виданнях, які індексуються БД Scopus та/або WoS, може бути встановлена разова премія у розмірі 5000 грн.

## **7 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

7.1 Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені СНУ ім. В. Даля на сайтах [scopus.com](http://scopus.com) та/або [apps.webofknowledge.com](http://apps.webofknowledge.com) протягом попередніх двох років починаючи з 01 січня (крім публікацій, за які вже здійснювалось преміювання авторських колективів).

7.2 Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням Вченої ради університету. У тому ж порядку Положення скасовується.