



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

СХВАЛЕНО

Вченою радою СНУ ім. В. Даля
протокол № 11
від 30 серпня 2019 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом ректора СНУ ім. В. Даля
№ 216/15.30 від 02.09. 2019 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЦЕНТР ГЕНДЕРНОЇ КУЛЬТУРИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

Редакція 2019-01

м. Сєверодонецьк

Перелік умовних скорочень:

Центр гендерної культури Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля – Центр.

Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля – СНУ ім. В. Даля.

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Центр гендерної культури освіти СНУ ім. В. Даля - це підрозділ університету, який діє як аналітична, науково-методична платформа для впровадження гендерного складника в освіту; спрямований на здійснення просвітницької діяльності у сфері поширення гендерних знань; співпрацю з громадськістю й органами державної, місцевої влади та самоврядування; гендерного моніторингу внутрішніх документів СНУ ім. В. Даля, захист прав та інтересів учасників освітнього процесу з позицій дотримання гендерної рівності.

1.2 Центр створено з метою надання інформаційної, освітньої та науково-практичної допомоги викладачам і здобувачам вищої освіти СНУ ім. В. Даля та іншим навчально-виховним й освітнім закладам щодо впровадження гендерних підходів в освіті, шляхом посилення гендерного компоненту у змісті соціально-гуманітарних дисциплін; проведення виховних заходів; організації науково-дослідної роботи для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; ліквідації всіх форм дискримінації; запобігання насильству у всіх сферах життя суспільства; протидії торгівлі людьми тощо.

1.3 Центр взаємодіє із закладами освіти різного рівня, органами державної влади та місцевого самоврядування, підприємствами, об'єднаннями громадян тощо.

1.4 Центр не утворює юридичної особи, не має печатки і рахунки в банку, але має право використовувати офіційний бланк із зазначенням повної назви та емблеми Центру.

1.5 У своїй діяльності Центр керується:

- Конституцією України;
- Законом України «Про освіту»;
- Законом України «Про вищу освіту»;
- Постановою КМУ «Питання проведення гендерно-правової експертизи»;
- Постановою КМУ «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року»;
- Наказом Міністерства освіти і науки України «Про впровадження принципів гендерної рівності в освіту»;
- Статутом СНУ ім. В. Даля;
- Положенням про організацію освітнього процесу у СНУ ім. В. Даля;
- Положенням про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників СНУ ім. В. Даля;
- Положенням про розроблення, викладання та оформлення навчально-методичних матеріалів СНУ ім. В. Даля;
- Положенням щодо порядку розроблення навчальних планів у СНУ ім. В. Даля;

- вимогами до оформлення наукової та навчальної літератури;
- наказами та розпорядженнями СНУ ім. В. Даля;
- Положенням про Центр гендерної культури СНУ ім. В. Даля.

1.6 Рішення про створення Центру приймає Вчена рада СНУ ім. В. Даля. На підставі цього рішення ректор видає відповідний наказ..

1.7 Рішення про створення Центру приймає Вчена рада СНУ ім. В. Даля.

2 ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ТА ЗАВДАННЯ

2.1 Діяльність Центру спрямована на впровадження гендерної рівності у суспільстві, виховання гендерної свідомості і культури, задоволення й захисту рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, створення умов для їх особистої та соціальної самореалізації.

2.1.2 Метою діяльності Центру є надання інформаційної, освітньої та науково-практичної допомоги викладачам і здобувачам вищої освіти СНУ ім. В. Даля та іншим навчально-виховним й освітнім закладам щодо впровадження гендерних підходів в освіті, шляхом посилення гендерного компоненту у змісті соціально-гуманітарних дисциплін; проведення виховних заходів; організації науково-дослідної роботи для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; ліквідації всіх форм дискримінації; запобігання насильству у всіх сферах життя суспільства, активної участі у процесі формування та закріплення в світогляді української громадськості сучасних гендерних тенденцій.

2.2 Завдання діяльності Центру:

2.2.1 поширення позитивного вітчизняного і світового досвіду в сфері реалізації ідей гендерної рівності;

2.2.2 впровадження основ гендерного підходу до роботи закладів, організацій та установ, що здійснюють освітню та навчально-виховну діяльність;

2.2.3 пропаганда та розповсюдження гендерних знань;

2.2.4 створення інформаційних ресурсів з гендерної тематики для учасників освітньо-виховного процесу;

2.2.5 поширення на регіональному рівні гендерних знань шляхом розробки та впровадження новітніх соціально-педагогічних, інформаційно-просвітницьких та навчально-виховних технологій;

2.2.6 розробка і сприяння впровадженню навчальних дисциплін з гендерної проблематики у навчально-виховних закладах різного рівня;

- 2.2.7 підвищення рівня обізнаності студентської та учнівської молоді з гендерних питань;
- 2.2.8 вивчення, вдосконалення та розповсюдження відповідних гендерних технологій і методик з метою впливу на спрямованість та зміст освітньо-виховного процесу в навчальних закладах;
- 2.2.9 розробка наукових та науково-методичних матеріалів, спрямованих на попередження гендерного насильства, гендерної дискримінації та гармонізацію гендерних взаємин у суспільстві;
- 2.2.10 зосередження громадської уваги та уваги засобів масової інформації на гендерних питаннях за допомогою проведення інформаційної кампанії, розробки та розповсюдження соціальної реклами.
- 2.2.11 проведення наукових досліджень у сфері гендерних відносин, соціалізації та шляхів впровадження гендерної рівності;
- 2.2.12 організація та проведення науково-практичних конференцій, наукових семінарів, круглих столів, форумів, дискусій, зустрічей з науковцями, державними та громадськими діячами тощо.
- 2.2.13 розробка та впровадження навчальних курсів із гендерної проблематики, написання підручників, навчальних та навчально-методичних посібників із даної теми;
- 2.2.14 організація та проведення просвітницьких заходів: курсів, інтерактивних семінарів та ін.
- 2.2.15 співпраця з організаціями державної влади на регіональному та місцевому рівнях, представництвами міжнародних організацій та фондів, неурядовими та громадськими організаціями, навчальними закладами всіх ступенів та рівнів акредитації.
- 2.3 Напрями діяльності Центру полягають у створенні освітньо-виховними засобами умов для забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації, попередження насильства та протидії торгівлі людьми, зокрема:
- 2.3.1 проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з гендерних питань, попередження насильства та протидії торгівлі людьми у суспільстві;
- 2.3.2. підготовка та проведення досліджень з гендерних питань у суспільстві; організація дослідницьких груп і лабораторій для проведення прикладних гендерних досліджень; аналіз та узагальнення набутого дослідниками теоретичного й емпіричного матеріалу;
- 2.3.3 підготовка інформаційних матеріалів з актуальних гендерних проблем сьогодення, розробка соціальної реклами, проведення відповідних конкурсів;
- 2.3.4 підтримка громадських та державних просвітницьких гендерних ініціатив; співпраці з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, соціальними

службами, закладами освіти, підприємствами, об'єднаннями громадян, іншими установами та організаціями, експертами з питань рівних прав та можливостей;

2.3.5 активізація науково-дослідної роботи здобувачів вищої освіти та викладачів з гендерних питань; участі в організації та проведенні конференцій, конгресів, форумів, круглих столів, семінарів, конкурсів, зустрічей з питань тендеру; обмін науковою інформацією;

2.3.6 підготовка інформаційних, навчальних та наукових публікацій за результатами комплексних досліджень; підготовка навчально-методичної літератури тощо;

2.3.7 організація наукових досліджень на рівні підготовки кваліфікаційних робіт бакалавра, дипломних і магістерських робіт, робіт на здобуття наукового ступеня доктора філософії та доктора наук з гендерної проблематики; рецензування та опонування дослідних робіт;

2.3.8 створення тимчасових науково-дослідних колективів для проведення грантових досліджень за замовленнями різних організацій; підготовка заявок на фінансування досліджень з різних організацій та фондів.

3 ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

3.1 Центр здійснює свою діяльність відповідно до плану роботи, затвердженого в установленому порядку, наказів, розпоряджень, вказівок, і доручень ректора СНУ ім. В. Даля у взаємодії із структурними підрозділами університету.

3.2 Центр має право:

3.2.1 звертатися до керівництва СНУ ім. В. Даля щодо організаційного та матеріально-технічного забезпечення своєї діяльності;

3.2.2 запитувати у керівників і фахівців структурних підрозділів, деканів факультетів та директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр інформацію та документи, необхідні для вирішення завдань Центру та СНУ ім. В. Даля;

3.2.3 вносити на розгляд Вченої ради СНУ ім. В. Даля питання, пов'язані з удосконаленням роботи Центру;

3.2.4 користуватися послугами бібліотек, обчислювальних центрів, інформаційних фондів навчальних і наукових підрозділів СНУ ім. В. Даля.

3.3 Центр зобов'язаний:

3.3.1. Здійснювати керування та контроль за діяльністю Комісії з гендерних питань;

3.3.2 Перевіряти результати розгляду пропозицій щодо відповідності локальних актів СНУ ім. В. Даля вимогам гендерної політики;

3.3.3. Заслуховувати звіти Комісії щодо результатів діяльності ;

3.3.4. Доповідати Ректору про діяльність Центру двічі на рік (в I та II півріччі).

4 КЕРІВНИЦТВО ТА СТРУКТУРА

4.1 Керівництво Центром здійснюється Керівником Центру, який виконує обов'язки на громадських засадах згідно наказу ректора СНУ ім. В. Даля .

4.1.1 Керівник організує роботу Центру, здійснює координацію роботи Центру.

4.1.2 Керівник діє від імені Центру, представляє його інтереси в установах та організаціях в межах своєї компетенції.

4.1.3 Керівник подає на розгляд і затвердження ректору СНУ ім. В. Даля перспективні та поточні плани діяльності Центру.

5 ВЗАЄМОДІЯ З ІНШИМИ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

5.1 Центр в процесі своєї роботи взаємодіє з іншими підрозділами СНУ ім. В. Даля: навчально-науковими інститутами (факультетами), кафедрами, науковою бібліотекою, навчальним відділом, юридичними відділом, відділом кадрів, бухгалтерією, відділом охорони праці та безпеки життєдіяльності тощо, а також з установами та організаціями з питань, які входять до компетенції Центру.

6 МАЙНО ТА КОШТИ

6.1 Майном Центру є:

- майно, необхідне для його діяльності, яке надане Центру університетом або у безоплатне користування громадянами, підприємствами, установами та організаціями;
- майно, придбане на підставах, не заборонених законодавством України.

6.2 Фінансування проектів та ініціатив Центру може здійснюватися:

- з коштів СНУ ім. В. Даля;
- з коштів державного та обласного бюджетів у Луганській області, виділених для реалізації державних та регіональних цільових програм;
- за рахунок коштів, що виділяються на виконання конкретних держбюджетних тем Міністерства освіти і науки України;
- за рахунок грантів, фондів, благодійних внесків тощо;
- за рахунок цільової спонсорської допомоги юридичних і фізичних осіб України та зарубіжжя;

- з коштів, отриманих від реалізації навчальних, методичних, наукових та інших розробок;
- на інших договірних засадах, що регламентуються наказами ректора СНУ ім. В. Даля.
- з інших джерел, не заборонених законодавством України.

7 ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

7.1 Центр створюється та ліквідується наказом ректора СНУ ім. В. Даля за погодженням Вченої ради СНУ ім. В. Даля згідно з чинним законодавством та Статутом університету.

8 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

8.1 Зміни до Положення вносяться наказом ректора СНУ ім. В. Даля за погодженням Вченої ради СНУ ім. В. Даля.

8.2 Положення набуває чинності з дати його затвердження.

посада	підпис	П.І.Б.
АВТОРИ: Завідувач кафедри конституційного права		Г.В. Татаренко
Перший проректор		Д. М. Марченко
ПОГОДЖЕНО:		
Начальник навчального відділу		Н. М. Нескородєва
Головний бухгалтер		Л.І. Белоусова
Начальник відділу кадрів		Л.М. Літвінова
Провідний юристконсульт		Є.А. Пролигін